

“Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà”- Triennio 2025-2027

Decreto 268 del 7 agosto 2024

*Le slides sono frutto di una illustrazione prodotta da Federsanità Anci Toscana, non costituiscono una fonte ufficiale e hanno il solo scopo di **accompagnare e non sostituire la lettura del testo dell’Avviso e delle Fonti citate***



SCADENZE AVVISO E INFO

La richiesta di adesione può essere presentata esclusivamente attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS, attiva a partire dal 9 agosto 2024 e fino al 15 ottobre 2024

Informazioni ed eventuali chiarimenti sul presente Avviso:

PEC: dginclusione.divisione3@pec.lavoro.gov.it entro cinque giorni lavorativi dalla scadenza del termine di presentazione inserendo nell'oggetto della PEC la dicitura: "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – Triennio 2025 – 2027".

Le risposte alle richieste verranno fornite almeno tre giorni prima della scadenza mediante pubblicazione in forma anonima sul sito web dell'Amministrazione. Non sono ammessi chiarimenti telefonici

AZIONI INTEGRATE DI EMPOWERMENT:

Azione 2

Il PN destina consistenti risorse, nell'ambito della Priorità 1, OS k (ESO 4.11), ad azioni integrate di empowerment dei diversi livelli coinvolti nella erogazione dei servizi sociali:

- 1.** **Regioni**, cui sono rivolte azioni specifiche per potenziare le funzioni loro affidate dalla vigente normativa nel supporto agli ATS;
- 2.** **AMBITI TERRITORIALI SOCIALI** (di seguito ats), cui è rivolta la manifestazione di interesse per l'assunzione di figure professionali specifiche nel prossimo triennio;
- 3.** **Professionisti degli ATS e Comuni**, cui sono rivolti interventi di alta formazione post-laurea, finalizzati a specializzarne e rafforzarne le capacità di intervento e di utilizzo delle risorse rese disponibili nell'ambito del PN;
- 4.** **Reti, Enti del terzo settore e loro operatori**, cui sono rivolti interventi formativi e di sostegno per la partecipazione agli interventi sostenuti dal PN.

Valutazione multidimensionale e Rafforzamento equipe

Una delle principali finalità perseguite nell'ambito della Priorità 1 - Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 – 2027, in particolare in relazione all'Obiettivo Specifico k (ESO4.11), è il **rafforzamento delle attività di valutazione multidimensionale** attraverso la concreta capacità di attivazione, da parte degli ATS, di interventi e servizi sociali nei settori di loro competenza, al fine ultimo di migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili.

Per conseguire tale finalità è previsto, nell'ambito di tale OS, il sostegno al potenziamento del personale degli ATS, anche al fine di favorire la **formazione di equipe multiprofessionali**.



Risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2022: Priorità 1

Le risorse destinabili a tale fine sono pari, nel massimo, a 300 milioni di euro, a valere sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27, Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà”, ha il seguente obiettivo specifico:

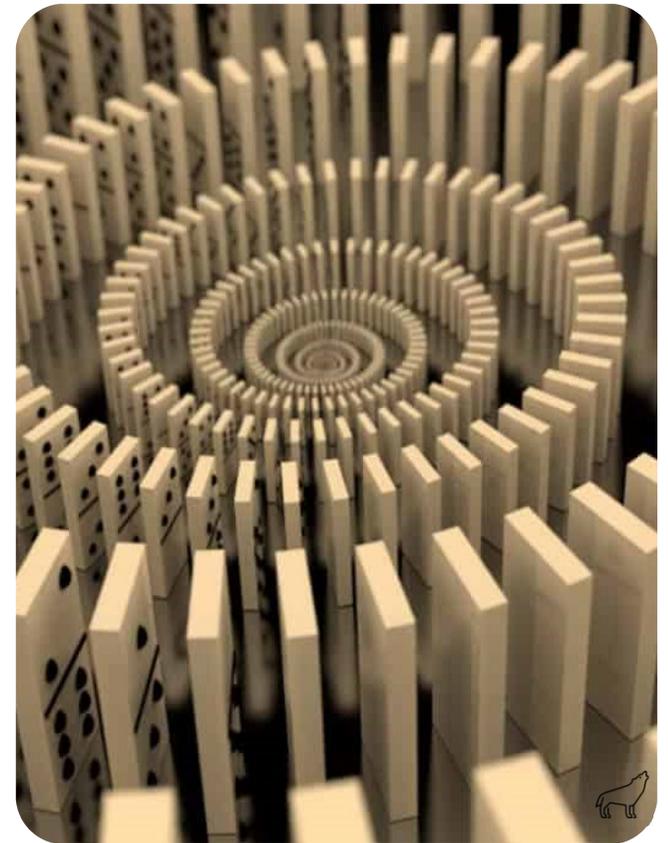
k (ESO4.11) - “Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata”;



Figure Professionali

Per sostenere l'incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali:

1. Funzionario Amministrativo;
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
3. Funzionario Psicologo;
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista



RILEVAZIONE A CARICO DEGLI ATS (ART.3): RICOGNIZIONE E RICHIESTA DI PERSONALE

A. RICOGNIZIONE PERSONALE AL 30 GIUGNO 2024

procedere attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali – SIOSS ad effettuare la ricognizione sulle specifiche figure professionali di seguito indicate, in termini di full time equivalent (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024: 1. Funzionario Amministrativo 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

Il calcolo della dotazione segnalata nella ricognizione al 30.06.2024 dovrà considerare , in termini di FTE, solo il personale inquadrato con lo specifico profilo professionale e:

- assunto a tempo indeterminato;
- assunto a tempo determinato e con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026

B. RICHIESTA PERSONALE A TD PER 3 ANNI

indicare attraverso l'istanza redatta secondo il modello in allegato il numero di unità di personale richiesto, con contratto a tempo determinato per 3 anni, relativo alle stesse figure professionali di cui al punto A. da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali

DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE



LE STRUTTURE AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE DEGLI ATS

1. Funzionario Amministrativo
2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;

per le figure 1 e 2 la determinazione del bisogno e finalizzata al corretto dimensionamento organizzativo finalizzato a supportare le necessità delle strutture amministrative e finanziarie dell'ATS, in relazione tra l'altro alle risorse pubbliche gestite e ai relativi procedimenti amministrativi connessi. Tali figure sono da impegnare nel supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi sostenuti sia dai Fondi nazionali che dalle risorse della programmazione europea e pertanto esclusivamente dedicate all'attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale;

EQUIPE MULTIPROFESSIONALI

3. Funzionario Psicologo;
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

per le figure 3 e 4 la determinazione del bisogno e finalizzata alla disponibilità, quanto più efficace e diffusa possibile, delle equipe multiprofessionali sull'intero territorio di riferimento dell'ATS.

RICHIESTA DI PERSONALE: COME ?

PIATTAFORMA SIOSS

La richiesta di personale è operata attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali – SIOSS (<https://servizi.lavoro.gov.it/SIOSS/>) per la trasmissione dell'istanza

MODELLO PER L'ISTANZA DI RICHIESTA ALLEGATI A e B

Istanza redatta secondo il modello in allegato A, a firma del Legale rappresentante dell'ATS, corredata del relativo atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante con i contenuti minimi indicati nell'allegato B.

La richiesta è rivolta ad acquisire, per ciascun ATS, il numero di unità di personale richiesto, per i profili di: 1. Funzionario Amministrativo 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/pedagogista

TEMPO DETERMINATO PER TRE ANNI FULL TIME

contratto a tempo determinato per 3 anni, a partire dall'annualità 2025, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nell'attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

L'utilizzo delle figure professionali in settori e per attività non afferenti al sistema integrato di interventi e servizi sociali renderà la spesa non riconoscibile a valere sulle risorse del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

INDICAZIONE FABBISOGNO

Figure professionali 3 e 4

L'indicazione del fabbisogno, in FTE, per ciascuna delle figure professionali: 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista; potrà essere **al massimo pari, per ciascun profilo professionale, alla differenza tra lo standard di riferimento indicato nella tabella seguente e la dotazione segnalata nella ricognizione al 30.06.2024**, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità prossima.

Figura professionale	Unità di misura	Livello standard
3. Funzionario Psicologo	Unità di personale a tempo pieno / su popolazione residente	1 / 20.000
4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista		1 / 15.000

Esempio di riferimento contenuto nell'avviso

Esempio di calcolo del fabbisogno per la figura del Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista nel caso di un ATS con:

- *popolazione residente = 120.000 abitanti;*
- *Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo pieno e a tempo indeterminato = n. 1;*
- *Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo pieno e a tempo determinato con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026 = n. 1;*
- *Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, al 30.06.2024, a tempo parziale corrispondente a 0,6 FTE e a tempo determinato con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026 = n. 1;*

Standard di riferimento = popolazione residente / 15.000 = 120.000 / 15.000 = n. 8 Funzionari Educatori Professionali Socio Pedagogico/Pedagogista.

Fabbisogno potenziale massimo = Standard di riferimento - FTE Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista a tempo indeterminato e a tempo determinato fino al 31.12.2026 = n. 8 - (n. 1 + n. 1 + n. 0,6) = n. 8 - n. 2,6 = n. 5,4 > arrotondato all'unità più prossima **n. 5**.

In riferimento alla dotazione segnalata nella ricognizione al 30.06.2024 per il calcolo dovrà essere preso in considerazione, in termini di FTE, solo il personale inquadrato con lo specifico profilo professionale e:

- *assunto a tempo indeterminato;*
- *assunto a tempo determinato e con contratto in scadenza oltre il 31 dicembre 2026*

Calcolo per figura professionale 4

Standard 1/15.000 come da esempio (tabella excel)

	figura professionale	standard rapporto con abitanti ats	abitanti ats	fabbisogno standard (abitanti/standard)			
fabbisogno standard	4	15000	120000	8			
presenti al 30 giugno	tempo indeterminato		tempo determinato				
			scadenza post 31 dicembre 2026		scadenza prima del 31 dicembre 2026		totale
	ft	pt	ft	pt	non si calcola		
	1	0	1	0.6	0		2.6
richiesta personale figura professionale 4	fabbisogno standard	presenti calcolati al 30 giugno	richiesta personale figura 4 (fabb. Standard-presenti al 30 giugno)				
	8	2.6	5.4				

Chi assegna? Chi si occupa della selezione?

3.3 L'ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE È CENTRALIZZATA

Alla scadenza della manifestazione di interesse verrà valutato il numero complessivo di personale richiesto da tutti gli ATS partecipanti, per i diversi profili professionali, e parametrato alle risorse finanziarie disponibili. Qualora il numero delle richieste pervenute sia superiore al numero massimo del personale finanziabile con le risorse disponibili del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 si provvederà alla ripartizione del personale finanziabile per ogni ATS secondo le modalità individuate da specifico successivo provvedimento.

3.4 LA PROCEDURA DI SELEZIONE SARÀ GESTITA A LIVELLO NAZIONALE

A seguito dell'assegnazione del contingente del personale si attiverà la procedura di selezione di tale personale che sarà gestita a livello nazionale con relativa ripartizione territoriale. A conclusione delle procedure di selezione l'ATS utilizzerà le risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusione e lotta alla povertà (Priorità 1 – Obiettivo specifico k - ESO 4.11) per assumere a tempo determinato per 3 anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali assegnate secondo le modalità di cui al punto 3.3 e selezionate con la **procedura di concorso gestita a livello centrale**.